



**SZKOLENIE**

**13  
kwietnia  
2023**

Zachodnia Izba Przemysłowo-Handlowa zaprasza do udziału w szkoleniu na temat: **ZMIANY W PRAWIE PRACY 2023** – Dyrektywa Work Life Balance i Dyrektywa w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków zatrudnienia, które odbędzie się **13 kwietnia 2023 r.** w Lubuskim Centrum Przedsiębiorczości przy ul. Kosynierów Gdyńskich 108 w Gorzowie Wielkopolskim w godzinach: od 09.00 do 14.00.

## PROGRAM

- 08:45 – 09:00 Rejestracja i powitalna kawa
- 09:00 – 11:00
- Urlop rodzicielski
  - Urlop ojcowski
  - Urlop opiekuńczy
  - Dodatkowe dni wolne od pracy- siła wyższa
  - Elastyczna organizacja czasu pracy
- 11:00 – 11:15 Przerwa kawowa
- 11:15 – 13:00
- Ochrona trwałości zatrudnienia rodziców
  - Przejrzyste warunki zatrudnienia – nowe obowiązki
  - Umowy o pracę po nowemu
  - Praca zdalna
- 13:00 – 13:15 Przerwa kawowa
- 13:15 – 14.00
- Kontrola trzeźwości pracowników
  - Sygnalista w organizacji – nowe wyzwanie pracodawcy
  - Obrona Ojczyzny- nowe obowiązki
- 14.00 Zakończenie szkolenia i lunch

Szkolenie poprowadzi:



### Ewa Przybylak

Radca prawny, Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Szczecińskiego. Wieloletni wykładowca akademicki z zakresu prawa pracy, prawa konstytucyjnego, prawa administracyjnego i europejskiego systemu ochrony praw człowieka. Od kilku lat prowadzi szkolenia dla kadry zarządzającej oraz pracowników działów personalnych.

Koszt udziału w szkoleniu:

1 OSOBA

400 zł + VAT

2 OSOBY

700 zł + VAT

# SZCZEGÓŁOWY PROGRAM SZKOLENIA

## Urlop rodzicielski

- Wymiar urlopu rodzicielskiego
- Wniosek o urlop rodzicielski – forma i termin
- Czy można podzielić urlop na części?
- Czy można przenieść cały urlop na inną osobę?
- Czy oboje rodzice mogą być równocześnie na urlopie
- Rezygnacja z urlopu rodzicielskiego
- Urlop rodzicielski a przyjęcie dziecka na wychowanie
- Urlop rodzicielski a urlop wypoczynkowy
- 

## Urlop ojcowski

- Kto jest uprawniony do urlopu ojcowskiego
- W jakim terminie można zrealizować prawo do urlopu
- Wymiar i tryb udzielania urlopu ojcowskiego
- Wniosek o urlop ojcowski – forma i termin
- Urlop ojcowski a urlop wypoczynkowy

## Urlop opiekuńczy

- Co to jest urlop opiekuńczy i w jakich okolicznościach przysługuje?
- Wymiar urlopu opiekuńczego
- Wniosek o urlop opiekuńczy – forma i termin

## Dodatkowe dni wolne od pracy – siła wyższa

- Kiedy przysługują?
- Liczba dni czy liczba godzin?
- Jak wnioskować o to zwolnienie? – termin i forma
- Płatne czy bezpłatne?

## Elastyczna organizacja czasu pracy

- Komu przysługują? (forma i termin)
- Czy pracodawca musi wyrazić zgodę?
- Uprawnienia

## Ochrona trwałości zatrudnienia rodziców

- Czy wszystkim osobom wychowującym dzieci przysługuje szczególna ochrona przed zwolnieniem?
- Kiedy pracownik zyskuje ochronę?
- Czy są sytuacje w których ochrona nie przysługuje?
- Umowami na okres próbny nieprzekraczający jednego miesiąca a ochrona
- Ochrona przed zwolnieniem w przypadku umowy na czas określony i umowy na zastępstwo
- Powrót do pracy po zakończeniu urlopów rodzicielskich

## Przejrzyste warunki zatrudnienia – nowe obowiązki

- Informacja o warunkach zatrudnienia po zmianie przepisów
- Kiedy i w jakiej formie należy spełnić ten obowiązek?

## Umowy o pracę po nowemu

- Nowe zasady zawierania umów na okres próbny
- Uzasadnienie umowy na czas określony
- Nowe uprawnienia pracowników w zakresie zmiany formy zatrudnienia
- Czy pracodawca będzie mógł zabronić dodatkowego zatrudnienia?

## Praca zdalna

- Praca zdalna w czasie zagrożenia pandemicznego czy wciąż możliwa?
- Czy można polecić pracę zdalną?
- Czy pracownik może odmówić wykonania polecenia pracy zdalnej?
- Kontrola pracownika wykonującego pracę zdalnie
- Jakie rozwiązania pracy zdalnej wynikają z projektu ustawy zmieniającej Kodeks pracy?
- Praca zdalna – całkowita, częściowa lub okazjonalna – na czym polegają projektowane nowe rozwiązania prawne?
- Praca zdalna jako uprawnienie z zakresu work life balance – kiedy wniosek pracownika wiąże pracodawcę?
- Zasady BHP i ochrony danych osobowych przy pracy zdanej – na co pracodawca powinien zwrócić uwagę?
- Czas pracy zdalnej
- Zwrot kosztów Internetu, prądu oraz eksploatacji własnego sprzętu – czy jest to konieczne?
- Regulamin pracy zdalnej – co powinna zawierać taka procedura?

## Kontrola trzeźwości pracowników

- Warunki przeprowadzania kontroli trzeźwości pracowników
- Czy pracodawca będzie mógł badać trzeźwość osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy?
- Czy będzie można przeprowadzić kontrolę innych środków odurzających?
- Procedura kontroli trzeźwości i tryb jej wprowadzenia

## Sygnalista w organizacji – nowe wyzwanie pracodawcy

- Kto może zostać sygnalistą?
- Obowiązki pracodawcy w związku z sygnalistą
- Ochrona sygnalisty i jej zakres
- Wewnętrzny kanał sygnalizowania
- Procedura sygnalizowania – co powinien zawierać taki dokument i jaki jest tryb jego wydania?
- Sankcje w przypadku naruszenia przepisów o sygnalistach

## Obrona Ojczyzny – nowe obowiązki

- Ochrona osób powołanych i innych osób
- Jakie są obowiązki pracownika względem pracodawcy w razie powołania do służby?
- Jak długo trwa okres ochronny?